

CARTA THETIS

Obiettivo di Thetis è realizzare la propria Missione e conseguire la propria Visione, mettendo in pratica comportamenti conformi ai propri Valori Guida. Valori in cui crediamo e promuoviamo con le persone che lavorano con noi e con i nostri stakeholder.

Orientamento strategico

L'orientamento strategico definisce il sistema culturale e dei valori sul quale si fonda l'essere azienda di Thetis.

Esso contribuisce ad allineare le persone dell'Organizzazione, coordinandone le azioni e assicurando loro la necessaria autonomia per poter operare bene ed efficacemente.

La nostra Visione

Costituisce lo scopo ultimo del nostro operare, l'immagine del futuro che vogliamo creare. Intendiamo contribuire alla salvaguardia dell'ambiente e dei beni della Collettività attraverso lo sviluppo di nuovo sapere, di tecnologie appropriate e di sistemi industriali di gestione ad alto contenuto di innovazione.

La nostra Missione

E' il "mezzo" attraverso cui far diventare realtà il nostro sogno. Vogliamo essere la scelta naturale di ogni nostro Cliente, attuale e potenziale, e diventare il miglior partner di ciascuno di essi nell'offrire soluzioni e servizi personalizzati che assicurino livelli ineguagliabili di *customer satisfaction* e di valore aggiunto attraverso l'innovazione continua di strategie, processi e competenze.

I nostri Valori guida

Costituiscono il "come" vogliamo operare. Crediamo in un "modo di essere Azienda" ispirato a principi fondamentali, comuni e condivisi, che permettano di creare, sviluppare e mantenere una solida cultura aziendale unitaria nella quale ciascuno di noi possa riconoscersi.

I Valori guida cui Thetis si ispira sono:

Coinvolgimento

Vogliamo stabilire rapporti personali e relazioni aziendali in modo da comprendere ciascuno dei nostri Clienti e conquistare la fiducia, collaborando a far squadra tra noi e a far sistema, creando sinergie, con i nostri Clienti e i nostri Partners.

Creatività & Innovazione

Immaginiamo il futuro come una fonte di stimoli e opportunità e contribuiamo con fiducia alla realizzazione del futuro che vogliamo, attraverso la capacità dinamica di esprimere contenuti diversificati, essere propositivi e innovare.

Eccellenza

Vogliamo essere punto di riferimento duraturo del mercato, distinguendoci per conoscenza, competenza, efficienza e qualità del servizio.

Responsabilità Sociale

Vogliamo offrire opportunità di lavoro qualificato, contribuendo al mantenimento di attività che abbiano il proprio valore aggiunto nel contributo umano, sviluppando e tutelando l'ambiente che ci accoglie a partire dalla riqualificazione della nostra sede e promuovendo progetti per la collettività di cui siamo parte integrante, anche attraverso la promozione della cultura, nel costante impegno a rispettare e migliorare l'ambiente.

Stare e sentirsi bene

Vogliamo fare di Thetis l'ambiente di lavoro ideale dove star bene insieme e crescere in un clima di armonia e di rispetto percepito anche dai nostri Clienti e dai nostri Partners.

Ciascuno di noi deve trovare, e contribuire a creare un luogo di lavoro in cui ci si possa sentire stimolati a fornire il proprio contributo, un luogo in cui trovare la propria realizzazione professionale e dove l'impegno, il rispetto e la fiducia devono essere considerati una priorità assoluta.

A tal fine, Thetis riconosce l'importanza di operare secondo modalità pianificate, che possano essere periodicamente riesaminate e valutate, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

A tal riguardo, Thetis attua un "Sistema di Gestione Aziendale" integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, conforme e rispondente alle rispettive politiche adottate e a cui si fa riferimento.

Venezia, 3 Settembre 2018



Ing. Giovanni Zarotti
Amministratore Delegato


Politica per la Qualità

Il "Sistema di Gestione Aziendale" per la qualità Thetis è coerente con la normativa UNI EN ISO 9001:2015.

Le linee guida attraverso cui garantire la conformità ai requisiti individuati, la continua efficacia ed efficienza della gestione aziendale e il miglioramento continuo delle prestazioni dell'Organizzazione sono:

- la comunicazione e la diffusione dei Valori, della Missione, della Visione e delle Politiche aziendali a tutti i livelli dell'Organizzazione;
- la definizione di obiettivi e traguardi misurabili per valutare l'attuazione di comportamenti in linea con la Missione. Gli obiettivi vengono riesaminati, con cadenza almeno annuale, da parte dell'Alta Direzione per tenere conto dei risultati conseguiti e delle nuove esigenze emerse. Nella definizione degli obiettivi per la qualità l'Organizzazione ha considerato:
 - i fattori interni ed esterni che possono influenzare la capacità della società di conseguire gli obiettivi;
 - la comprensione delle esigenze ed aspettative delle parti interessate;
 - il riesame sistematico della valutazione delle minacce e delle opportunità quale strumento d'importanza strategica della società;
- la costituzione di solidi rapporti di collaborazione con i Soci, i Clienti, i Fornitori qualificati, primarie Istituzioni scientifiche e strutture di ricerca;
- la collaborazione fra i diversi settori aziendali, nell'ottica di una comunicazione continua atta a sviluppare nuove metodologie, nuovi processi e nuove competenze;
- la riduzione delle inefficienze dei processi aziendali dovute alla "non qualità".

Il Responsabile del Sistema Qualità ha l'autorità di applicare e mantenere il "Sistema di Gestione Aziendale" per la qualità conforme alla norma ISO 9001 e alla Carta Thetis, tenendo informata l'Alta Direzione sull'andamento del Sistema ai fini del riesame e del miglioramento continuo.



Ing. Giovanni Zarotti
Amministratore Delegato

Venezia, 3 Settembre 2018

Politica Ambientale

Thetis, nello svolgimento delle proprie attività, opera nel rispetto e protezione dell'ambiente e dei beni della collettività.

In tale contesto, la Politica Ambientale aziendale si rivolge al rispetto dell'ecosistema nel suo complesso, tramite lo sviluppo sostenibile delle funzioni produttive dell'azienda, l'utilizzo razionale delle risorse naturali e la piena trasparenza circa le attività svolte.

A tale scopo, Thetis:

- ha implementato e certificato il proprio "Sistema di Gestione Ambientale", integrato nel "Sistema di Gestione Aziendale" conformemente alle norme UNI EN ISO 14001:2015;
- ha registrato la propria Organizzazione secondo il Regolamento Europeo 1221/2009 EMAS e s.m.i., integrando il "Sistema di Ecogestione ed Audit" nel "Sistema di Gestione Aziendale".

Le linee guida che Thetis persegue per assicurare l'applicazione della propria Politica Ambientale sono:

- formare, sensibilizzare e coinvolgere adeguatamente tutto il personale, promuovendo il senso di responsabilità e di consapevolezza nei confronti dell'ambiente;
- adottare disposizioni, apparecchiature, procedure di sorveglianza e controllo per prevenire e tenere sotto controllo l'inquinamento e ridurre consumi, emissioni e sprechi di risorse;
- analizzare il contesto dell'Organizzazione individuando ed analizzando i fattori interni ed esterni che sono rilevanti gli obiettivi strategici e che influenzano la capacità di ottenere i risultati attesi dal sistema di gestione ambientale;
- individuare ed aggiornare gli aspetti ambientali, sia diretti sia indiretti, correlati alle proprie attività, valutando la significatività degli impatti ambientali che ne derivano e definendo priorità di intervento;
- individuare ed aggiornare obiettivi e traguardi di miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, avendo come base di partenza le indicazioni del punto precedente, pianificare azioni coerenti con il loro raggiungimento, dedicare risorse e indicare responsabilità, misurare e valutare i risultati conseguiti al fine del miglioramento continuo;
- assicurare e mantenere la piena ed incondizionata conformità alla Legislazione vigente, alle Norme UNI EN ISO 1400:2015 ed al Regolamento Comunitario 1221/2009 EMAS e s.m.i., in relazione con gli aspetti ambientali correlati alle attività aziendali;
- predisporre misure idonee per sollecitare e ottenere dai fornitori l'adozione di misure ambientali e di sicurezza compatibili con quelle dell'Organizzazione;
- diffondere e far conoscere i contenuti della politica ambientale, e delle sue eventuali revisioni, a tutto il personale dipendente e a tutte le persone operanti per conto dell'Organizzazione (consulenti, sottocontrattisti, fornitori);
- comunicare con il pubblico e con le altre Parti Interessate in un'ottica di massima disponibilità, trasparenza e comprensione reciproca; in tale contesto i contenuti della politica sono resi disponibili al pubblico attraverso il sito Internet aziendale (www.thetis.it) e la "Dichiarazione Ambientale", per il suo ruolo di apertura verso l'esterno;
- applicare il proprio Sistema di Gestione Ambientale a tutte le proprie attività, sia operative sia di staff, e ai propri siti di lavoro, fissi e temporanei.



Ing. Giovanni Zarotti
Amministratore Delegato

Venezia, 3 Settembre 2018

Politica per la Salute e Sicurezza

Il "Sistema di Gestione Aziendale" per la sicurezza di Thetis è coerente con lo standard internazionale BS OHSAS 18001:2007.

Thetis opera garantendo il più alto grado possibile di sicurezza per il proprio personale, coinvolgendo in questa attività tutti i lavoratori che, a qualsiasi titolo, operano presso le strutture dell'azienda.

In particolare, Thetis progetta e gestisce le proprie attività in modo da minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, curando la preparazione e l'aggiornamento professionale, promuovendo comportamenti responsabili, identificando e stimando preliminarmente i pericoli ed i rischi e prendendo, quindi, idonee misure di prevenzione e protezione atte a ridurre la frequenza o a mitigarne gli effetti.

Thetis mantiene aggiornato, in conformità alla normativa vigente, un "Documento di Valutazione dei Rischi" in cui sono indicate le responsabilità e le autorità individuate dall'Alta Direzione per garantire fattivamente la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Tale Documento, le prassi in esso contenute e i traguardi in esso indicati vengono riesaminati con cadenza almeno annuale da parte dell'Alta Direzione.

Le linee guida che Thetis persegue per assicurare l'applicazione della propria Politica della Sicurezza sono:

- formare e sensibilizzare adeguatamente tutto il personale, promuovendo il senso di attenzione e responsabilità nei confronti della sicurezza propria ed altrui;
- adottare disposizioni, apparecchiature, procedure operative e di sorveglianza atte a prevenire per quanto possibile i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- individuare obiettivi e traguardi di miglioramento in termini di prevenzione dei rischi e di standard aziendali per la salute e la sicurezza dei lavoratori, pianificando azioni coerenti con il loro raggiungimento, dedicando risorse adeguate e indicando responsabilità misurando e valutando i risultati conseguiti al fine del miglioramento continuo;
- adottare procedure di controllo e prevenzione medica atte a salvaguardare la salute dei lavoratori, in particolare sensibilizzandoli nei confronti di abitudini e pratiche pregiudizievoli alla salute propria e altrui.



Ing. Giovanni Zarotti
Amministratore Delegato

Venezia, 3 Settembre 2018

Modello Organizzativo D.Lgs. 231/01

La Società, con l'adozione della presente versione della Carta Thetis, coglie l'occasione di fornire un quadro di riferimento per la prevenzione dei reati previsti dal Decreto Legislativo 231/2001, nel presupposto che l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo costituisca strumento idoneo per rafforzare il sistema di controllo interno e per individuare i comportamenti necessari a scongiurare il rischio di commissione dei reati di cui al Decreto, oltre a tenere sotto controllo le possibili aree a rischio.

La Società, da sempre tesa al proprio miglioramento, ha ritenuto di ottemperare alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 231/2001, che ha introdotto nell'ordinamento il principio della responsabilità giuridica delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, derivante dalla commissione di specifiche tipologie di reati da parte dei propri amministratori, dipendenti e collaboratori i quali agiscono nell'interesse o a vantaggio delle stesse.

Mediante l'adozione di un apposito Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, Thetis ha inteso implementare un sistema strutturato ed idoneo a prevenire il rischio del verificarsi di irregolarità nello svolgimento dell'attività d'impresa, così da limitare il pericolo di commissione dei reati indicati dal Decreto 231 e garantire la correttezza e trasparenza della propria attività.

Il Modello di Thetis è costituito da una Parte Generale, che si compone di una parte introduttiva dedicata all'inquadramento normativo del Decreto Legislativo 231/01 e da una Parte Speciale, composta da specifiche sezioni dedicate alle categorie di reato che hanno rilevanza per la Società, nonché alle regole di comportamento volte a presidiare il rischio di commissione dei reati in esame, e dei relativi controlli chiave.

Il compito di vigilare sull'osservanza e funzionamento del Modello, curandone il relativo aggiornamento, è stato affidato ad un Organismo di Vigilanza, di natura collegiale, interno all'ente ma che, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, esercita le sue funzioni al di fuori dei processi operativi della Società.



Ing. Giovanni Zarotti
Amministratore Delegato

Venezia, 3 Settembre 2018