

## Orientamento strategico

L'orientamento strategico definisce il sistema culturale e dei valori sul quale si fonda l'essere azienda di Thetis.

Esso contribuisce ad allineare le persone dell'Organizzazione, coordinandone le azioni e assicurando loro la necessaria autonomia per poter operare bene ed efficacemente.

## La nostra Visione

Costituisce lo scopo ultimo del nostro operare, l'immagine del futuro che vogliamo creare. Intendiamo contribuire alla salvaguardia dell'ambiente e dei beni della Collettività attraverso lo sviluppo di nuovo sapere, di tecnologie appropriate e di sistemi industriali di gestione ad alto contenuto di innovazione.

Intendiamo contribuire, in tal modo, alla riqualificazione produttiva dell'Arsenale di Venezia.

## La nostra Missione

È il "mezzo" attraverso cui far diventare realtà il nostro sogno. Vogliamo essere la scelta naturale di ogni nostro Cliente, attuale e potenziale, e diventare il miglior partner di ciascuno di essi nell'offrire soluzioni e servizi personalizzati che assicurino livelli ineguagliabili di customersatisfaction e di valore aggiunto attraverso l'innovazione continua di strategie, processi e competenze.

## I nostri Valori guida

Costituiscono il "come" vogliamo operare. Crediamo in un "modo di essere Azienda" ispirato a principi fondamentali, comuni e condivisi, che permettano di creare, sviluppare e mantenere una solida cultura aziendale unitaria nella quale ciascuno di noi possa riconoscersi.

I Valori guida cui Thetis si ispira sono:

### Coinvolgimento

Vogliamo stabilire rapporti personali e relazioni aziendali in modo da comprendere ciascuno dei nostri Clienti e conquistarne la fiducia, collaborando a far squadra tra noi e a far sistema, creando sinergie, con i nostri Clienti e i nostri Partners.

### Creatività & Innovazione

Immaginiamo il futuro come una fonte di stimoli e opportunità e contribuiamo con fiducia alla realizzazione del futuro che vogliamo, attraverso la capacità dinamica di esprimere contenuti diversificati, essere propositivi e innovare.

### Eccellenza

Vogliamo essere punto di riferimento duraturo del mercato, distinguendoci per conoscenza, competenza, efficienza e qualità del servizio.

### Responsabilità Sociale

Vogliamo offrire opportunità di lavoro qualificato, contribuendo allo sviluppo delle realtà locali attraverso progetti utili per la collettività e attraverso la promozione della cultura, nel costante impegno a rispettare e migliorare l'ambiente.

### Stare e sentirsi bene

Vogliamo fare di Thetis il posto ideale dove star bene insieme e crescere in un clima di armonia e di rispetto percepito anche dai nostri Clienti e dai nostri Partners.

Ciascuno di noi deve trovare, e contribuire a creare, un ambiente di lavoro in cui ci si possa sentire liberi di fornire il proprio contributo, un luogo in cui trovare la propria realizzazione personale e professionale e dove l'impegno, il rispetto e la fiducia l'uno dell'altro devono essere considerati una priorità assoluta.

Obiettivo primario di Thetis è realizzare la propria Missione e conseguire la propria Visione, mettendo in pratica comportamenti conformi ai propri Valori Guida.

A tal fine, Thetis riconosce l'importanza di operare secondo modalità pianificate, che possano essere periodicamente riesaminate e valutate, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

A tal riguardo, Thetis attua un "Sistema di Gestione Aziendale" integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, conforme e rispondente alle rispettive politiche adottate e a cui si fa riferimento.

Venezia , 10 Febbraio 2021




Ing. Roberto Scibilia

Amministratore Unico

Per questi motivi la direzione nell'ambito del Sistema di Gestione si impegna a:

- soddisfare i requisiti della norma UNI EN ISO/IEC 17025 e quelli specificati dall'organismo di Accreditamento;
- soddisfare i requisiti cogenti e quelli regolamentari;
- eseguire le prove in accordo con metodi dichiarati e con i requisiti dei clienti;
- fornire ai propri clienti un servizio di qualità;
- fornire le risorse per il raggiungimento e il mantenimento della buona pratica professionale;
- rispettare e far rispettare le regole di deontologia professionale;
- coinvolgere il personale, formarlo sulla documentazione del sistema e renderlo consapevole del proprio ruolo nell'ambito del sistema di gestione;
- migliorare nel tempo il proprio sistema e i servizi forniti.



Ing. Roberto Scibilia  
Amministratore Unico

Venezia , 10 Febbraio 2021